

Missions du poste

Sous l'autorité de la responsable du service Aménagement du territoire, Mobilités et Petites villes de demain de la CCBG, il/elle analyse les projets de la collectivité au regard du projet de territoire et des finalités du Développement durable, détermine les axes d'amélioration et rédige un rapport synthétique et communiquant.

Activités et tâches du poste

Tout au long du stage, il/elle assure la conception du rapport de Développement durable, définit les projets avec les services concernés, réalise l'analyse de ceux-ci avec les matrices créées par la collectivité, et propose des pistes de progression pour chaque projet. Il/elle entretient des liens étroits avec l'ensemble des services de la CCBG. Il/elle bénéficie de l'appui de la responsable du service Aménagement du territoire, Mobilités et Petites villes de demain pour se former à la méthode, s'exercer sur les projets et faire des propositions pour mener à bien cette mission.

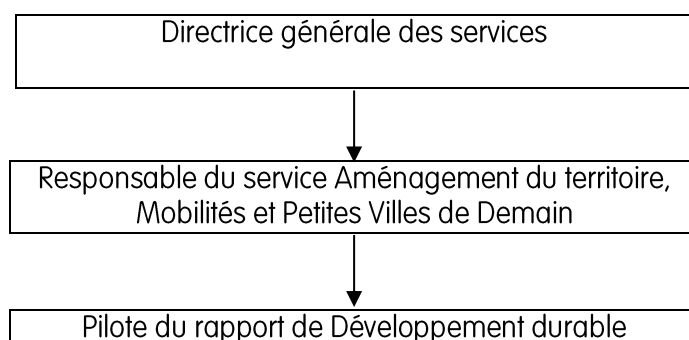
Activités et tâches principales du poste :

- 1°) Analyser les projets de la collectivité au regard du projet de territoire et des finalités du Développement durable
- 2°) Élaborer des propositions d'amélioration pour chaque projet
- 3°) Synthétiser la démarche dans un rapport synthétique et communiquant

Activités et tâches secondaires du poste :

- Présentation, animation et communication de la démarche auprès des services de la collectivité

Positionnement hiérarchique



Résidence administrative

Locaux de la CCBG, à Salies-de-Béarn, Navarrenx et Sauveterre-de-Béarn.

Relations fonctionnelles

En interne :

Relations avec l'ensemble des services de la CCBG.

Exigences requises

Niveau requis, formation ou qualifications nécessaires

Formation supérieure niveau Master ou DU DD en développement territorial (aménagement du territoire et urbanisme, sciences sociales, économiques, humaines), stage de fin d'études.

Il/elle aura une bonne culture des collectivités territoriales, une connaissance des politiques publiques, des débats et enjeux autour du développement durable et de la transition.

Compétences relationnelles

- Maîtriser les techniques de communication et de médiation.
- Être rigoureux, organisé et méthodique.
- Être réactif et efficace.
- Être autonome.
- Savoir rendre compte à l'autorité hiérarchique.
- Être sérieux.
- Faire preuve de discrétion professionnelle, respecter le secret professionnel et le devoir de réserve.
- Être attaché au sens du service public.

Cadre statutaire

Stage avec gratification dans le cadre légal d'un stage supérieur à 2 mois

Moyens mis à disposition

- Bureau partagé, avec équipement informatique.
- Imprimante, photocopieur et téléphone.

Autre : pas de logement.

Conditions et contraintes d'exercice

- Travail à temps plein (35 h).
- Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve.
- Sens du service public.

Recrutement

Prise de poste souhaitée **au 1^{er} mars 2024.**

Candidature (lettre de motivation et CV) à l'adresse suivante : rh@ccbearndegaves.fr (copie à accueil@ccbearndegaves.fr)

