



MANAGER ET DÉVELOPPER UNE ENTREPRISE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS)

FORMATION QUALIFIANTE, AVEC 3 PARCOURS :
« MANAGER », « MANAGER ET DÉVELOPPER » ET
« BESOINS SPECIFIQUES »

Faculté de droit, économie et administration
Ile du Saulcy
57000 Metz

Contact: dea-formationcontinue-contact@univ-lorraine.fr

FORMATION À DISTANCE



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



FACULTÉ DE DROIT,
ÉCONOMIE ET
ADMINISTRATION
DE METZ

PRÉSENTATION

Avec 3.000 étudiants sur le site principal de Metz et le site délocalisé de Sarreguemines, la Faculté de Droit, Économie et Administration de Metz connaît une constante augmentation de ses effectifs grâce à une équipe composée d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs, impliquée dans le domaine pédagogique et active dans le domaine de la recherche, et grâce à des services administratifs composés d'une trentaine d'agents.

Située au cœur du Pays des trois frontières, point de rencontre de la France, du Luxembourg et de l'Allemagne, la Faculté de Droit, Économie et Administration de Metz propose des spécialités de Licence et de Master innovantes et adaptées à ce contexte frontalier :

- Licence professionnelle « collaborateur en Droit des sociétés »
- M2 Droit des affaires transfrontières
- M2 Procédure et fiscalité appliquée
- M2 Conseil économique et contrôle organisationnel
- M2 Droit des responsabilités et de la réparation
- M2 Droit des entreprises en difficulté
- M2 Droit de l'urbanisme et de la construction
- M2 Droit des collectivités locales et coopération transfrontalière
- M2 Expertise statistique pour l'économie et la finance
- M2 Entreprises de l'économie sociale et solidaire

Ces spécialités de haut niveau complètent le cursus universitaire des étudiants en facilitant leur prochaine insertion professionnelle, notamment par l'intervention de professionnels et par l'organisation de stages en entreprises ou dans les institutions administratives et judiciaires.

La Faculté de Droit, Économie et Administration de Metz s'est fixée comme objectif de proposer une formation diversifiée dans des domaines qui offrent des débouchés professionnels intéressants et a particulièrement à cœur de développer des relations étroites avec les partenaires institutionnels.

Elle accorde aussi une place importante à la formation continue afin de permettre une meilleure insertion professionnelle des étudiants qui sont en outre incités à effectuer des stages, quel que soit leur niveau d'études. S'ajoute de nombreuses formations proposées aux professionnels déjà en activité dans le cadre de la formation continue.

Enfin, la Faculté de Droit, Économie et Administration de Metz est soucieuse d'offrir aux étudiants l'opportunité d'acquérir une expérience internationale en intégrant les programmes ERASMUS ou BCI (Canada et Etats-Unis), et en bénéficiant des partenariats et des conventions de double diplômes (Allemagne, Kazakhstan) et de partenariats (Royaume-Uni, Etats-Unis).

EN CHIFFRES



50
ENSEIGNANTS



30
PERSONNELS
ADMINISTRATIFS



250
ENSEIGNANTS
VACATAIRES



2
SITES : METZ
ET SARREGUEMINES



3000
ÉTUDIANTS

COORDINATEUR DU PROGRAMME DE FORMATION

Monsieur Paul MULLER

Professeur des Universités en Sciences Économiques
Responsable du Master « Administration Économique et Sociale »
Responsable du Master 2 « Entreprises de l'ESS »
Bureau d'Économie Théorique et Appliquée (BETA, UMR CNRS 7522)
Université de Lorraine – Faculté de Droit, Économie et Administration de Metz

Paul MULLER est Professeur des universités à la faculté de Droit, Économie, Administration de Metz. Chercheur au BETA (UMR 7522, Université de Lorraine, Université de Strasbourg, CNRS, INRAE), il est spécialisé dans l'économie de la créativité et de l'innovation.

Ses recherches portent sur le rôle des structures de l'économie sociale et solidaire dans le développement et la diffusion des innovations et sur l'industrie de la musique enregistrée dans une économie de plateformes.



Dernier article paru : « Du plan Alzheimer à la SCIC Omnibus Lorraine : la collaboration multi-acteurs autour d'un objet-frontière ».

Co-écrit avec D. Wannemacher, Y. Rizk et B. Szostak, dans l'ouvrage dirigé par J. Stoessel-Ritz et M. Blanc, **Bien vivre et santé, du local au global. Un nouveau défi pour la coopération dans l'ESS**, Epures, Université de Reims, pp. 105-120.

CONTEXTE

L'Économie Sociale et Solidaire, représentée par les associations, mutuelles, coopératives, fondations, est une modalité de travailler et d'entreprendre d'avenir, gagnant sans cesse en importance. C'est la seule permettant de concilier performance économique, respect de l'humain et de l'environnement et lutte contre les inégalités sociales.

La **formation qualifiante « Manager et développer une entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire »** s'adresse particulièrement à deux publics :

- **Aux bénévoles au sein de structures ESS existantes** pouvant ressentir des besoins de compétences de gestion, visant une professionnalisation de la structure, en particulier pour ce qui concerne sa pérennisation financière,
- **Aux personnes envisageant une reconversion professionnelle dans un projet ESS** éprouvant des besoins de connaissances ayant trait aux spécificités de l'ESS, de la création et du développement de la structure.

La formation peut encore intéresser les salariés du secteur privé et tous ceux qui sont intéressés par l'Économie Sociale et Solidaire.

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation qualifiante « **Manager et développer une entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire** » propose trois parcours

- Un parcours « court » pour apprendre à manager une entreprise l'ESS, d'une durée de 38 heures.
- Un parcours « complet » pour apprendre à manager et développer une entreprise de l'ESS, d'une durée de 56 heures.
- Un parcours « besoins spécifiques », ou parcours à la carte, d'une durée de 18 heures.

MODALITE DE LA FORMATION

La formation qualifiante « **Manager et développer une entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire** », quel que soit le parcours choisi, se déroulera à distance via Teams.

MÉTHODE D'ÉVALUATION ET ATTESTATION

La formation qualifiante Pour apprendre à manager et développer une entreprise de l'ESS, quel que soit le parcours choisi, fera l'objet d'une évaluation écrite sous la forme de QCM en ligne en fin de formation.

Une attestation de formation sera délivrée à l'issue de la formation, après réussite du QCM.

Enfin, un questionnaire d'évaluation de la formation sera proposé à chaque participant sur le contenu de la formation.

CHOIX DES PARCOURS

PARCOURS « COURT » : Pour apprendre à manager une entreprise de l'ESS

- **MODÈLES ÉCONOMIQUES ET DE FINANCEMENT DE L'ESS – 09 H**

Ce cours aborde la comptabilité privée et vise à apprendre aux stagiaires les règles pour établir un bilan et un compte de résultat ainsi que les principales écritures comptables. Il aborde également les principales spécificités du système de financement dans le domaine de l'ESS.

- **ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET FIDÉLISATION DES PERSONNELS DE L'ESS – 09 H**

Ce cours aborde les spécificités des structures de l'ESS (salarial et bénévolat, typologie des métiers), ainsi que les principaux enjeux liés : attractivité et sens donné au travail, fidélisation des personnels, salariés ou non. Il permet une approche « GRH » de l'ESS.

- **CONCEPTION DE PROJET EN RÉPONSE À UN APPEL D'OFFRES – 20 H**

Ce cours offre aux stagiaires une approche théorique et pratique de la conception de projet dans l'ESS en réponse à un appel d'offre.

DURÉE TOTALE DE LA FORMATION QUALIFIANTE, PARCOURS « COURT » : 38 HEURES

COÛT DE LA FORMATION QUALIFIANTE, PARCOURS « COURT » : 1500 €

Le programme « court » : Pour apprendre à manager une entreprise de l'ESS sera ouvert à partir d'un seuil minimal de participants (10 stagiaires au minimum).

PARCOURS « COMPLET » : Pour apprendre à manager et développer une entreprise de l'ESS

• DROIT ET FISCALITÉ DES STRUCTURES DE L'ESS – 09 H

Cet enseignement se propose de familiariser les stagiaires aux concepts du droit des structures de l'ESS ainsi que leurs principales spécificités en matière fiscale.

• SPÉCIFICITÉS ET ÉCONOMIE DE L'ESS – 09 H

Ce cours aborde les spécificités de l'ESS comme mode d'entreprendre et d'organisation économique et sociale. Il sera notamment abordé les particularités économiques de l'ESS et plus spécifiquement dans sa dimension territoriale.

• MODÈLES ÉCONOMIQUES ET DE FINANCEMENT DE L'ESS – 09 H

Ce cours aborde la comptabilité privée et vise à apprendre aux stagiaires les règles pour établir un bilan et un compte de résultat ainsi que les principales écritures comptables. Il aborde également les principales spécificités du système de financement dans le domaine de l'ESS.

• ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET FIDÉLISATION DES PERSONNELS DE L'ESS – 09 H

Ce cours aborde les spécificités des structures de l'ESS (saliariat et bénévolat, typologie des métiers), ainsi que les principaux enjeux liés : attractivité et sens donné au travail, fidélisation des personnels, salariés ou non. Il permet une approche « GRH » de l'ESS.

• CONCEPTION DE PROJET EN RÉPONSE À UN APPEL D'OFFRES – 20 H

Ce cours offre aux stagiaires une approche théorique et pratique de la conception de projet dans l'ESS en réponse à un appel d'offre.

DUREE TOTALE DE LA FORMATION QUALIFIANTE, PARCOURS « COMPLET » : 56 heures

COÛT DE LA FORMATION QUALIFIANTE, PARCOURS « COMPLET » : 2100 €

Le programme « complet » : pour apprendre à manager et développer une entreprise de l'ESS » sera ouverte à partir d'un seuil minimal de participants (10 stagiaires au minimum).

**PARCOURS « BESOINS SPÉCIFIQUES » : LE STAGIAIRE S'INSCRIT À DEUX COURS
PARMIS LES OPTIONS SUIVANTES :**

« BESOINS SPÉCIFIQUES, OPTION 1 » :

Droit et fiscalité des structures de l'ESS - 9h

Spécificités et économies de l'ESS - 9h

« BESOINS SPÉCIFIQUES, OPTION 2 » :

Droit et fiscalité des structures de l'ESS - 9h

Modèles économiques et de financement de l'ESS - 9h

« BESOINS SPÉCIFIQUES, OPTION 3 » :

Droit et fiscalité des structures de l'ESS - 9h

Attractivité des métiers et fidélisation des personnels de l'ESS - 9h

« BESOINS SPÉCIFIQUES, OPTION 4 » :

Spécificités et économies de l'ESS - 9h

Modèles économiques et de financement de l'ESS - 9h

« BESOINS SPÉCIFIQUES, OPTION 5 » :

Spécificités et économies de l'ESS - 9h

Attractivité des métiers et fidélisation des personnels de l'ESS - 9h

« BESOINS SPÉCIFIQUES, OPTION 6 » :

Modèles économiques et de financement de l'ESS - 9h

Attractivité des métiers et fidélisation des personnels de l'ESS - 9h

DURÉE TOTALE DE CHAQUE OPTION « BESOINS SPÉCIFIQUES » : 18 heures

COÛT D'UNE OPTION « BESOINS SPÉCIFIQUES » : 1000 €

Chaque option « besoins spécifiques » sera ouverte à partir d'un seuil minimal de participants (10 stagiaires au minimum).

FACULTÉ DE DROIT, ÉCONOMIE ET ADMINISTRATION

**ILE DU SAULCY
57000 METZ**

contact : dea-formationcontinue-contact@univ-lorraine.fr

www.dea.univ-lorraine.fr