



MASTER

ADMINISTRATION

ÉCONOMIQUE ET SOCIALE (AES)



**UNIVERSITÉ
DE LORRAINE**



FACULTÉ DE DROIT,
ÉCONOMIE ET
ADMINISTRATION
DE METZ

<https://dea.univ-lorraine.fr>





DOMAINE DROIT, ECONOMIE, GESTION
MASTER

ADMINISTRATION ECONOMIQUE ET SOCIALE

La première année de Master « Administration Économique et Sociale (AES) » vise à dispenser un socle commun de connaissances indispensables pour l'apprentissage et la maîtrise d'outils d'analyse économique, de gestion et de droit. A l'issue du Master 1 AES, l'étudiant peut choisir entre deux parcours-types proposés par la Faculté de Droit, Economie et Administration :

- Le Master 2 « Entreprises de l'économie sociale et solidaire » qui vise à préparer les étudiants à des postes de gestion, d'animation et de chargés de mission au sein de structures relevant de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, mutuelles, coopératives, fondations), ainsi que des structures publiques ou de droit commercial comportant une dimension sociale.
- Le Master 2 « Conseil économique et contrôle organisationnel » qui prépare les étudiants aux métiers suivants : chargé d'études économiques, contrôleur de gestion, contrôleur interne (auditeur interne), contrôleur externe (auditeur externe), gestionnaire, conseiller en développement local. Les débouchés sont nombreux et divers. Ils concernent à la fois les secteurs privé, public et parapublic, aux niveaux national, local et frontalier (Luxembourg).

2 parcours-types en Master 2 à Metz :

- Entreprises de l'économie sociale et solidaire (2E2S)
- Conseil économique et contrôle organisationnel (CECO)

Les deux masters 2 peuvent être suivis en **apprentissage**.

ORGANISATION DE LA FORMATION

La formation de Master AES est organisée autour d'un socle commun en M1, puis de deux parcours de Master 2 : « Entreprises de l'économie sociale et solidaire » (2E2S) et « Conseil économique et contrôle organisationnel » (CECO).

L'année de Master 1, fondée sur la pluridisciplinarité, est consacrée à l'acquisition de bases solides et communes en droit, économie et gestion. Sont également prévues une initiation à la recherche qui peut être poursuivie par la rédaction d'un mémoire, ou une première expérience dans le monde du travail par la réalisation d'un stage. Les étudiants ont également la possibilité de s'engager dans un projet tutoré. Deux UE de découverte sont offertes afin d'aider les étudiants à choisir leur parcours de Master 2 : « ESS et RSE » et « contrôle économique et contrôle organisationnel ».

Dans les deux parcours de Master 2, 2E2S et CECO, sont dispensés des cours de spécialisation pour permettre aux étudiants de s'insérer directement sur le marché du travail, à l'issue d'un stage long.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'objectif de la mention AES, en termes de compétences professionnelles, est avant toute chose de proposer une formation pluridisciplinaire. L'accent est mis sur le droit et sur les outils communs à la gestion et à l'économie dans le cadre d'une approche originale et complémentaire. À l'issue de ce Master, et quel que soit le parcours-type, les compétences générales suivantes devront être acquises :

- **Établir un diagnostic d'une organisation,**
- **Anticiper et proposer des stratégies de développement,**
- **Évaluer les risques :** procédures de contrôle de gestion et de management des risques ou de contrôle de la qualité,
- **Constituer (ou adapter) un projet, notamment en réponse à un appel d'offres :** capacité à recueillir, synthétiser, exploiter les informations relatives à la nature de la commande, en fonction des points forts de la structure, de son historique, de son plan de développement,
- **Réaliser des études à partir d'outils statistiques,** en apportant des réponses pertinentes et argumentées aux préoccupations des commanditaires,

- **Développer des qualités rédactionnelles et de prise de parole en public :** élaboration et présentation de rapports, de mémoires, d'études statistiques.

L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

En plus de l'équipe d'universitaires spécialisés en conseil économique et contrôle organisationnel ou dans le domaine de l'économie sociale et solidaire, les milieux socio-professionnels contribuent fortement au développement des formations proposées au sein de la mention AES. Le Master entretient ainsi des relations étroites et de longue date avec les organisations intéressées par le recrutement des étudiants : entreprises, banques, associations, etc. Ces relations se concrétisent à plusieurs niveaux :

- Participation à la création du diplôme et à la constitution des maquettes d'enseignement,
- Participation à la formation : au niveau Master 2, les professionnels assurent 50% des enseignements,
- Offres de stage : les stages réalisés par les étudiants sont nombreux et variés : d'une durée minimale de huit semaines en Master 1 (stage optionnel), le stage devient obligatoire et de longue durée (de 4 à 6 mois) au niveau Master 2.

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Monsieur Youba NDIAYE - yuba.ndiaye@univ-lorraine.fr

Maître de conférences en économie de l'environnement et des ressources naturelles.

Youba Ndiaye mobilise des outils d'évaluation des politiques publiques — en particulier l'économétrie appliquée et spatiale — pour analyser des enjeux liés à la forêt, à l'agriculture, à la gestion de l'eau ou encore à la santé animale.

Il est l'auteur de plusieurs publications scientifiques dans des revues internationales en économie de l'environnement, économie publique et économie de la santé animale. Il encadre régulièrement des mémoires et stages sur ces thématiques, et intervient dans plusieurs établissements d'enseignement supérieur en France et à l'étranger. Il est également actif dans de nombreux projets de recherche collaboratifs à dimension territoriale ou internationale.

MASTER 1 ADMINISTRATION ÉCONOMIE ET SOCIALE

		ECTS	CM (h)	TD (h)
SEMESTRE 7				
UE 701	Environnement juridique	6		
	Droit de la fonction publique		24h	
	Fiscalité des sociétés		24h	12h
UE 702	Gestion des hommes et des ressources	9		
	Gestion des ressources humaines approfondie		24h	12h
	Comptabilité privée		24h	12h
UE 703	Économie	9		
	Économie de l'Environnement		24h	12h
	Économie Industrielle		24h	12h
UE 704	Méthodologie de la recherche 1	6		
	Épistémologie de la recherche		15h	
	Méthodologies de collecte de données 1		15h	
	Langue 1 : anglais ou allemand		8h	12h

ECTS CM (h) TD (h)

SEMESTRE 8

UE 801	Conseil économique et contrôle organisationnel	9		
	Contrôle organisationnel		24h	12h
	Administration des organisations et développement durable		30h	
UE 802	ESS et RSE	9		
	EC Initiation à l'économie sociale et solidaire		30h	
	EC Droit de l'environnement et du développement durable		21h	
	EC Responsabilité sociétale des entreprises		15h	
UE 803	Méthodologie de la recherche 2	3		
	Méthodes d'Analyse de données		24h	12h
	Méthodologies de collecte de données 2			15h
UE 804	Professionnalisation	9		
	Stage ou mémoire ou projet tutoré			
	Assessment center			25h
	Langue 2 : anglais ou allemand		8h	12h

MASTER 2

ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

		ECTS	CM (h)	TD (h)
SEMESTRE 9				
UE 901	Les missions des entreprises de l'ESS	12		
	L'ESS : actrice de l'innovation sociale et économique		25h	
	L'ESS : une économie du territoire		25h	
UE 902	Environnement économique et social	12		
	Développement du tissu économique local		18h	
	Gestion de la RSE		20h	
	Anglais économique et social			25h
UE 903	Méthodologie et communication	6		
	Recherche de stage et recherche d'emploi			10h
	Prise de parole en public		15h	15h

SEMESTRE 10

UE 1001 Approche juridique des entreprises de l'ESS 3

Droit et structures de l'ESS 30h

Fiscalité des structures de l'ESS 20h

UE 1002 Approche économique des entreprises de l'ESS 3

Comptabilité analytique appliquée 20h

Modèles économiques et de financement 30h

UE 1003 Projets 21

Projets collectifs

Stage

UE 1004 UE de spécialisation (1 parmi 4) 3

UE Développement et accompagnement de projets

Économie des partenariats public-privé 15h

Entrepreneuriat 15h

Communication externe et digitale 15h

Conception de projet en réponse à un appel d'offre 20h

Projet entrepreneurial

UE Encadrement des structures de l'ESS

Management des compétences et GRH 15h

Communication externe et digitale 15h

Économie des partenariats public-privé 15h

Mémoire professionnel

ECTS CM (h) TD (h) EI(h)

SEMESTRE 10 (suite)

UE Secteur bancaire et assurance mutualiste et coopératif

Économie monétaire et bancaire

21h

Marchés et produits financiers

21h

Règlementation financière

15h

Techniques de financement

10h

Mémoire professionnel

UE Recherche

Méthodes de Recherche Qualitative

5h

7h

Communication externe et digitale

15h

Économie des partenariats public-privé

15h

Projet Orion

Mémoire de recherche

MASTER 2

CONSEIL ÉCONOMIQUE ET CONTRÔLE ORGANISATIONNEL

		ECTS	CM (h)	TD (h)
SEMESTRE 9				
UE 901	Environnement économique et social	9		
	Développement du tissu économique local		18h	
	Gestion de la RSE		20h	
	Anglais économique et social			25h
UE 902	Outils financiers	9		
	Comptabilité et consolidation comptable		22h	7h
	Analyse financière		22h	8h
UE 903	Outils informatiques	6		
	Macro-commandes et programmation VBA avec Excel		16h	6h
	Gestion de bases de données (Access)		22h	
UE 904	Outils de contrôle 1	6		
	Maîtrise des risques 1		15h	
	Gestion de la qualité		20h	

SEMESTRE 10**UE 1001 Outils économiques****3**

Techniques statistiques avec Excel

25h

Anglais économique

12h

8h

UE 1002 Outils de gestion**3**

Management des compétences et GRH

15h

Techniques de financement

10h

UE 1003 Outils de contrôle 2**3**

Maîtrise des risques 2

15h

Contrôle de gestion

20h

Gestion des risques bancaires

16h

4h

UE 1004 CHOIX D'ORIENTATION (1 parmi 3)**3****Réalisation d'études économiques**

Économie des partenariats public-privé

15h

Conception de projet en réponse à un appel d'offres

20h

Gestion d'établissements

Entrepreneuriat

15h

Outils de contrôle de gestion bancaire

15h

Recherche

Économie des partenariats public-privé

15h

Méthodes de recherche qualitative

5h

7h

Communication externe et digitale

15h

Projet Orion

Mémoire de recherche

UE 1005 Stage**18**

UE 701 - ENVIRONNEMENT JURIDIQUE (6 ECTS)

L'UE se propose de familiariser l'étudiant aux concepts du droit de la fonction publique ainsi que la fiscalité des sociétés. Il aborde l'étude de la relation professionnelle entretenue entre les différentes administrations (État, collectivités territoriales, établissements hospitaliers et médico-sociaux) et leur personnel -

L'UE aborde aussi le cadre juridique de la fiscalité d'entreprise qui permet de poser les bases de la gestion fiscale des organisations.

UE 702 - GESTION DES HOMMES ET DES RESSOURCES (9 ECTS)

Cette UE aborde la comptabilité privée et vise à apprendre aux étudiants à établir un bilan et un compte de résultat ainsi que les principales écritures comptables.

En GRH, il s'agit de rappeler les grands principes du mix social et de la gestion non seulement administrative mais aussi prospective des ressources humaines et combien les RH font partie intégrante de la stratégie.

UE 703 - ECONOMIE (9 ECTS)

L'UE aborde l'économie de l'environnement, la maîtrise des interventions administratives, la gestion optimale des incitations économiques ou institutionnelles - tout en optimisant le bien-être des parties prenantes.

L'UE aborde en outre dans le cadre du cours d'économie industrielle, le fonctionnement des marchés et la maîtrise de la planification stratégique et de la prospective industrielle.

UE 704 - MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE 1 (6 ECTS)

Ce cours se propose d'initier l'étudiant à la démarche et à la pratique de la recherche scientifique. Seront abordées les différentes postures et méthodologies de la recherche. Un accent est particulièrement mis sur le problème fondamental de l'éthique. Par ailleurs l'accent est mis sur les techniques de recherche d'informations et la statistique descriptive. L'étudiant suit aussi une formation à l'anglais des affaires.

SEMESTRE 8

UE 801 - CONSEIL ÉCONOMIQUE ET CONTROLE ORGANISATIONNEL (9 ECTS)

L'objectif de l'UE est d'apprendre aux étudiants ce qu'est le contrôle organisationnel, et comment le mettre en place dans une organisation (publique ou privée). Pour ce faire sont traités des thèmes tels que le Surplus de Productivité Globale (SPG), le contrôle budgétaire et l'analyse des écarts, le contrôle de gestion sociale, le budget de trésorerie. Par ailleurs, l'apprenant est familiarisé avec les principes de bonne gouvernance des organisations en intégrant notamment le respect des bonnes pratiques en matière de développement durable.

UE 802 - ESS ET RSE (9 ECTS)

En combinant des enseignements d'initiation à l'économie sociale et solidaire, à la RSE et au droit de l'environnement et du développement durable, cette UE constitue une première introduction aux questions d'inclusion et de développement durable qui se situent au cœur de la formation du M2 « Entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire ». Ces cours donneront notamment lieu à des interventions de professionnels pour parler de leur activité et de la mise en application des principes du développement durable dans cette dernière.

UE 803 - MÉTHODOLOGIE DE LA RECHERCHE 2 (3 ECTS)

Cette UE se situe dans la continuité de l'UE 704 « méthodologie de la recherche 1 ». Elle aborde plus particulièrement certaines des méthodes quantitatives nécessaires pour mener à bien un travail d'étude de type étude de marché. Il y est abordé les éléments de base de la statistique inférentielle : les principales lois statistiques discrètes et continues, l'échantillonnage, l'estimation statistique, les tests paramétriques usuels. En outre, l'étudiant sera amené à maîtriser le traitement des données d'enquête de la phase d'exploitation des données à la production du document de synthèse des résultats.

UE 804 - PROFESSIONNALISATION (9 ECTS)

Cette UE vise à développer les compétences professionnelles de l'étudiant, au travers du perfectionnement d'une langue des affaires, ainsi que de la réalisation d'une production personnelle soit sous forme de stage ou de projet tutoré ou de Mémoire.

L'étudiant est en enfin « immergé » dans un assessment center, pratique pédagogique innovante. Il sera amené à prendre de multiples décisions au sein de groupes fonctionnant en univers concurrentiel et nécessitant une bonne maîtrise de l'ensemble des cours. Cette simulation décisionnelle et surtout le décodage des comportements permettent un feed-back vers chaque étudiant sur leur degré de maîtrise juste avant de partir en stage.

CONTENU DU MASTER 2 ENTREPRISES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

SEMESTRE 9

UE 901 - LES MISSIONS DES ENTREPRISES DE L'ESS (12 ECTS)

Cette UE aborde les spécificités de l'ESS comme mode d'entreprendre et d'organisation économique et sociale. À cette fin, elle traite de deux des principales particularités constitutives de l'ESS :

- Son rôle comme actrice de l'innovation économique et sociale : il s'agit dès lors de mieux comprendre la pluralité des conceptions existantes de l'ESS aujourd'hui et de mesurer ce qui les différencie. Dans la continuité, une attention particulière est portée au débat sur l'innovation sociale notamment dans le contexte européen.
- L'importance de son lien au territoire : l'ESS est une économie dite ancrée territorialement. Aussi, il importe de décrire et de comprendre quelles sont les relations nouées entre le territoire et les OESS.

UE 902 - ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL (12 ECTS)

Les structures de l'ESS sont ancrées dans leur environnement. Un gestionnaire d'une structure de l'ESS se doit donc de posséder un bagage lui permettant de l'appréhender et le mobiliser. Dans cette perspective, cette UE aborde les outils de compréhension de l'environnement institutionnel dans lequel s'insère toute organisation en s'intéressant plus particulièrement aux rôles et responsabilités des collectivités locales. En outre, elle aborde la gestion de la RSE comme outil permettant aux organisations d'intégrer les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux dans leur stratégie globale.

UE 903 - MÉTHODOLOGIE ET COMMUNICATION (6 ECTS)

Ce module d'orientation méthodologique vise notamment à favoriser les compétences professionnelles des étudiants, ainsi que leurs démarches d'insertion. Il propose, d'une part, un enseignement de prise de parole en public permettant aux étudiants de développer leurs compétences à l'oral dans différents contextes : entretien d'embauche, prise de parole devant un public professionnel, etc. D'autre part, il aborde les méthodes et outils à maîtriser dans les démarches d'insertion professionnelle (recherche de stage et d'emploi) : méthodes de recherche d'emploi, rédaction de CV et de lettre de motivation, entretien d'embauche.

SEMESTRE 10

UE 1001 - APPROCHE JURIDIQUE DES ENTREPRISES DE L'ESS (3 ECTS)

Cet enseignement examine les règles juridiques applicables aux différentes structures de l'ESS (associations, coopératives, mutuelles, fondations). L'objectif est de faire en sorte que l'étudiant puisse à l'issue de cet enseignement, d'une part, choisir parmi les différentes formes juridiques celle qui convient le mieux à ses objectifs et, d'autre part, gérer une structure de l'ESS conformément aux exigences légales et réglementaires. L'enseignement ne s'articule pas uniquement autour du droit national. Il tient compte également du droit local (droit local des associations : Alsace-Lorraine) mais aussi du droit européen (droit de l'Union européenne) et du droit comparé.

UE 1002 - APPROCHE ÉCONOMIQUE DES ENTREPRISES DE L'ESS (3 ECTS)

Cet enseignement vise à appréhender la manière dont les structures de l'ESS parviennent à atteindre leurs objectifs sociaux tout en les conciliant avec les impératifs de viabilité économique propre à toute structure. À cette fin, seront abordés les outils de management stratégique et comptable permettant d'établir des diagnostics de structures ESS..

UE 1003 - PROJETS (21 ECTS)

Il s'agit de mener par groupe de 4 à 6 étudiants une action coordonnée au profit d'une structure de l'ESS au niveau local. Les étudiants apprennent à mobiliser les connaissances acquises au cours de leurs cursus universitaire et à les mettre à profit en vue de la réalisation d'un projet qui leur aura été confié au préalable par une structure de l'ESS. C'est un exercice fédérateur puisque le projet à réaliser est loin d'être fictif : il s'agit donc de tenir compte des enjeux réels ; de travailler en groupe en toute autonomie avec des contraintes en termes de délais et de qualité de services qui avoisinent celles du travail dans l'ESS. En outre, les étudiants doivent réaliser un stage d'une durée de 3 à 6 mois auprès d'une structure de l'Économie sociale et solidaire ou d'une structure liée à l'ESS (collectivité locale, etc.). À l'issue de ce stage, ils rédigent un rapport qui présente la structure d'accueil ainsi que la mission qui leur aura été confiée. L'objectif est de montrer comment ils ont pu mettre leur formation, leurs connaissances et aptitudes au profit de la structure d'accueil. Le rapport fait l'objet d'une soutenance orale et d'une évaluation conjointe par la structure d'accueil et l'Université.

UE 1004 - UE DE SPÉCIALISATION AU CHOIX (3 ECTS)

Les étudiants doivent choisir une UE de spécialisation parmi les propositions suivantes:

- **Développement et accompagnement de projets** : cette UE est destinée aux étudiants se destinant à l'entrepreneuriat, à des postes de chargé de projet ou à des postes en lien avec l'accompagnement de projets de développement économique et social, qu'ils soient entrepreneuriaux ou pas.
- **Encadrement des structures de l'ESS** : cette UE est destinée aux étudiants souhaitant s'insérer au sein de structures de l'ESS à des postes d'encadrement et de gestion : cadre RH, responsable administratif, etc.
- **Secteur bancaire et assurance mutualiste** : cette UE forme de futurs professionnels du secteur de la banque et de l'assurance en mesure de prendre en compte le statut coopératif ou mutualiste des structures concernées.
- **Recherche** : cette UE forme à des métiers en lien avec le conseil (consultant en organisation) et la recherche académique. Cette UE est particulièrement recommandée pour les étudiants envisageant une poursuite d'études en doctorat.

CONTENU DU MASTER 2 CONSEIL ÉCONOMIQUE ET CONTRÔLE ORGANISATIONNEL

SEMESTRE 9

UE 901 - ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL (9 ECTS)

L'objectif de cette UE est de transmettre aux étudiants des connaissances leur permettant de mieux appréhender l'environnement économique et social. Sont ainsi abordés :

- Les nouveaux enjeux économiques et sociaux pour la performance des territoires, les différents types de réseaux d'entreprises, les reconversions et mutations industrielles.
- La gestion de la RSE : les grandes évolutions de la RSE au cours du temps, les outils permettant une gestion optimisée de la RSE.
- L'anglais économique et social : acquisition de vocabulaire portant sur des thématiques économiques, managériales et sociales.

UE 902 - OUTILS FINANCIERS (9 ECTS)

L'objectif de cette UE est de former des étudiants capables :

- D'établir le bilan et le compte de résultat d'un groupe de sociétés.
- D'analyser le bilan et le compte de résultat d'une entreprise (ou d'un établissement public) afin de faire un diagnostic de sa situation financière.

UE 903 - OUTILS INFORMATIQUES (6 ECTS)

Le but de cette UE est de former des étudiants capables d'utiliser les outils d'informatique de gestion suivants :

- EXCEL : fonctions avancées, macro-commandes, éléments de programmation VBA.
- ACCESS : constitution, gestion, interrogation d'une base de données, et utilisation des principales commandes du langage SQL.

UE 904 - OUTILS DE CONTRÔLE 1 (6 ECTS)

Le but de cette UE est de former des étudiants capables de mettre en place un système de contrôle (maîtrise des risques, contrôle qualité) dans une organisation privée ou publique.

UE 1001 - OUTILS ÉCONOMIQUES (3 ECTS)

Cette UE forme les étudiants à des outils utilisés en économie. Sont ainsi étudiés :

- Les techniques statistiques usuelles. Dans le cadre de cet enseignement, l'étudiant sera amené à utiliser de façon systématique le logiciel EXCEL.
- L'anglais économique (acquisition du vocabulaire économique et de la finance, préparation aux entretiens d'embauche et à l'écriture de CV en anglais).

UE 1002 - OUTILS DE GESTION (3 ECTS)

Cette UE forme les étudiants à prendre des décisions dans deux domaines de la gestion:

- La gestion des ressources humaines, et plus particulièrement le management des compétences.
- Les techniques de financement de l'entreprise (l'aspect « crédit » du financement, le financement du cycle d'exploitation, celui des investissements).

UE 1003 - OUTILS DE CONTRÔLE 2 (3 ECTS)

L'objectif de cette UE est de transmettre aux étudiants des connaissances approfondies dans le domaine du contrôle organisationnel. Sont ainsi étudiés :

- La maîtrise des risques (suite du cours du premier semestre).
- Le contrôle de gestion en général (l'ABM, le Reengineering, le Balanced Scorecard, les nouvelles techniques de gestion budgétaire).
- La gestion des risques bancaires (le rating, la réglementation prudentielle, les différents risques auxquels est confrontée une banque).

UE 1004 - UE DE SPÉCIALISATION AU CHOIX (3 ECTS)

L'étudiant devra choisir l'une des trois UE ci-après.

L'UE « Réalisation d'études économiques » vise à transmettre aux étudiants des connaissances approfondies dans le domaine économique. Les éléments suivants sont étudiés :

- L'économie des partenariats public-privé : concepts théoriques (économie des organisations, théorie des coûts de transaction, etc.) et cadre réglementaire concernant le montage d'un projet public-privé.
- La conception d'un projet en réponse à un appel d'offres : présentation et composition du dossier, procédures, documents nécessaires.

L'UE « Gestion d'établissements » forme les étudiants à la gestion d'établissements spécifiques. Sont ainsi étudiés :

- L'entrepreneuriat (les principes et les défis de l'entrepreneuriat social et solidaire, les modèles économiques socialement innovants et économiquement viables).
- Le contrôle de gestion bancaire (les spécificités du contrôle de gestion dans le secteur bancaire).

L'UE « Recherche » forme à des métiers en lien avec le conseil (consultant en organisation) et la recherche académique. Cette UE est particulièrement recommandée pour les étudiants envisageant une poursuite d'études en doctorat.

UE 1005 - STAGE (18 ECTS)

Le stage est d'une durée de 4 à 6 mois. Son but est de permettre à l'étudiant, d'une part, d'appliquer les connaissances acquises durant la formation et, d'autre part, de se familiariser avec le monde professionnel de façon à s'insérer plus facilement sur le marché de l'emploi.

**Faculté de
Droit, Economie et Administration**

Ile du Saulcy
57045 METZ CEDEX 01
03 72 74 76 00

Responsable du Master 1 :

youba.ndiaye@univ-lorraine.fr

Secrétaire pédagogique du Master 1 :

aurelie.vitry@univ-lorraine.fr
vanessa.barba@univ-lorraine.fr

Secrétaire pédagogique des Masters 2 :

anais.lamy@univ-lorraine.fr

Secrétaire de l'alternance :

cassandra.millet@univ-lorraine.fr



**UNIVERSITÉ
DE LORRAINE**



FACULTÉ DE DROIT,
ÉCONOMIE ET
ADMINISTRATION
DE METZ

<https://dea.univ-lorraine.fr>

